

MUWIT 2014



Management und Weiterbildung im Trend



Das Jahresupdate für Management, Personal- und Organisationsentwicklung

Zwischen Fordern und Fördern:

Die Zukunft der Personalarbeit:

Perspektiven im Spannungsfeld von Wissenschaft und Praxis

Die Rechtmacher:

Diversität und Lebensphasenorientierte Modelle im Fokus

Management unter der Lupe:

Führen die Richtigen?

Zwischen Wertschätzung und Effizienz:

Wie schafft man die richtige Balance?

Auf dem Weg in die Hochleistungsgesellschaft:

Überschätztes Leistungsprinzip?

Update Weiterbildung:

Was tut sich im Weiterbildungsmarkt?

▶ Hören Sie Praxisbeiträge von: SAP, WITTENSTEIN, Evonik, Deutsche Bahn, TU Chemnitz und vielen weiteren...

SPECIAL

Hype oder Hilfe?
Supertrend
Business Meditation
im Test!

NEU IN DIESEM JAHR

SUPERTREND
AGILE MANAGEMENT
Interaktiver Workshop:
Wie Sie Komplexität
erfolgreich managen!

EARLY BIRD

Sparen Sie 200,-€
bei Anmeldung
bis 13. Dezember 2013!



*Groß- & Mittelstandsbetriebe
lassen sich in die Karten
schauen und zeigen, was sie
wirklich umgesetzt haben*

Jürgen Heupt, DAK Gesundheit

*Gleichmaßen abwechslungs-
reiches und vielfältiges
Themenspektrum und fachlich
kompetente Referenten.*

Marco Esser, Commerzbank AG

IHRE ANSPRECHPARTNER



KONZEPTION UND INHALT
Nelli Hajdu
Konferenz-Managerin



ORGANISATION
Annika Keller
Senior-Konferenz-Koordinatorin

Rufen Sie uns gerne an oder schreiben Sie uns:
Telefon: +49 (0)211 /9686-3636
annika.keller@iir.de

SPONSORING UND AUSSTELLUNG

Im Rahmen der Konferenz besteht die Möglichkeit,
Ihr Unternehmen und Ihre Produkte zu präsentieren.
Fragen zu Sponsoring und Ausstellungsmöglichkeiten
beantwortet Ihnen gern:



Juliane Baudisch, Sales-Managerin
Telefon: +49 (0)211/9686-3736
juliane.baudisch@iir.de

DONNERSTAG, 20. FEBRUAR 2014

9.00 – 9.30

Empfang mit Kaffee und Tee,
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.30 – 9.40

Ihr persönlicher Ausblick für die MUWIT 2014:
Eröffnung der Konferenz durch
Prof. Dr. Rüdiger Kabst und IIR Deutschland

Eröffnungsplenum: Wohin führt die HR-Zukunft?

9.40 – 10.20

Leading through Connections

- Wie sehen 1709 CEOs globaler Unternehmen die zukünftige Bedeutung von HR?
- Wie reagieren die CEOs auf die zunehmende Komplexität von vernetzten Organisation, Märkten, Gesellschaften und Regierungen
- Wo sehen sie die größten Chancen der Differenzierung und Unternehmensführung?
- Welche Rolle spielen Personalentwicklung und Weiterbildung im Social Enterprise?
- Wie kann in diesem Kontext Smarter Learning aussehen?



Stefan Heil, Senior Account Executive,
IBM Kenexa

10.20 – 11.00

HR Business Partner abgearbeitet?

Welcher Personaltrend treibt uns in Zukunft an?

Prof. Dr. Rüdiger Kabst verfügt über ein großes Netzwerk aus Wissenschaft und Praxis rund um die wichtigsten Personalthemen, und fragt nun: Vom HR Business Partner zum virtuellen Akteur oder zum Intrapreneur? Worauf muss sich die HR Arbeit als nächstes einstellen?



Prof. Dr. Rüdiger Kabst,
Universität Paderborn

11.00 – 11.10 Zeit für Fragen und Diskussion

11.10 – 11.40 Pause mit Kaffee und Tee

11.40 – 12.20

Zukunft HR: Fachlich kompetent und wahrnehmbar

- HR als Business Partner bedeutet (Mit)Verantwortung für den Unternehmenserfolg
- Strategische und operative Excellence in HR-Themen als Voraussetzung
- Ausgleich der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen
- Gestaltung der Rahmenbedingungen für Arbeit im Unternehmen und am Wirtschaftsstandort Deutschland



Katharina Heuer, Vorsitzende der
Geschäftsführung, Deutsche Gesellschaft
für Personalführung e.V.

12.20 – 13.00

SPEEDNETWORKING-SESSION

Sitzen wir alle im selben Boot?

Sucht man nach der Definition von Herausforderung, findet man verschiedenste Beschreibungen. Was im Sport ein Kampf ist, ist in der Arbeit eine schwierige, aber interessante Aufgabe. Egal ob Sie nun Mitarbeiter eines Dax-Konzerns oder eines Mittelständlers sind – vor Ihnen liegt die reizvolle Herausforderung, die Personalstruktur und -zukunft zu gestalten. Nutzen Sie die Gelegenheit und lernen Sie nicht nur interessante Gesprächspartner kennen, sondern schaffen Sie sich in nur 6 Runden an 6 Tischen ein Netzwerk aus Machern, Visionären und Inspiratoren der Personalarbeit.

13.00 – 14.00 Gemeinsames Mittagessen

14.00 – 14.40

Transformation statt Change: Das Ziel ist das Ziel

- Die Logik des Wandels – Kultur und Rollen(bilder)
- Führung vernetzter Strukturen und Belegschaften
- Methodenkoffer für den Wandel
- Bewährtes nutzen, Überkommenes entsorgen



Dr. Frank Edelkraut, Geschäftsführer,
Mentus

Die rastlosen Arbeiter – Hochleistung und Flexibilität als Zukunftsperspektive

14.40 – 16.30

WORKSHOP

Understand Complexity – Agile is mainstream

More and more companies are adopting it on the wave of enthusiasm, either of some internal successful experiments, or just because their competitors are doing it.

- Learn more about “Simple, Complicated, Complex, Chaotic or Disordered Domain in an interactive way”
- Understand which impact such domains have on communication structures and on decision making models
- See how knowledge is transferred or created through the various domains

In einem interaktivem Workshop mit agile42 Gründer Andrea Tomasini lernen Sie die Grundstrukturen der Agile Management-Idee kennen und erleben die Thematik Komplexität ganz neu!

(Workshop in englischer Sprache)



Andrea Tomasini, Gründer,
agile42

16.30- 17.00 Pause mit Kaffee und Tee

Konsequenzen des Leistungsprinzips

17.00 – 17.40

Die HIPE-Formel – Die DNA der Hochleistung

Wie Hochleistung gestaltet werden kann – Prof. Dr. Peter Pawlowsky gibt Einblicke in die Funktionsweise von High-Performance-Teams



Prof. Dr. Peter Pawlowsky,
TU Chemnitz

17.40 – 18.20

Verdammt zum Erfolg – die süchtige Arbeitsgesellschaft?

- Arbeitswelt und Sucht
- Formen der Arbeitssucht
- Gründe und Konsequenzen
- Ausblick in die Zukunft



Helmut Schröder, Geschäftsführung des
Wissenschaftlichen Instituts der AOK und
Mitherausgeber des Fehlzeiten-Reports

18.20 – 18.30 Zeit für letzte Fragen

18.30 Ende des ersten Konferenztages

Am Abend des ersten Tages lädt Sie IIR Deutschland herzlich zu einem gemeinsamen Get-Together ein.

FREITAG, 21. FEBRUAR 2014

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

Ressource Mensch: Zauberformel Wertschätzung?

9.00 – 9.40

IM ZWIEGESPRÄCH

Zwischen Leisten und Leben – Lässt sich die Wertschätzung des Mitarbeiters tatsächlich mit der Forderung nach erfolgreicher Arbeit und guten Ergebnissen systematisch verbinden?

Dieter Peters und Uwe Döring-Katerkamp berichten gemeinsam von der erfolgreichen Umsetzung des WEGA-Prinzips (Wertschätzung erfahren in guter Arbeit)



Dieter Peters, Vorsitzender des
Betriebrates, Evonik
Uwe Döring-Katerkamp, Vorstand,
Institut für angewandtes Wissen

9.40 – 10.20

PIONIERE auf der Walz – eine mittelalterliche Tradition auf neuen Pfaden

- Im Zeitalter der Globalisierung erhält die Walz eine neue Aktualität und besondere Bedeutung
- Das bundesweit einzigartige Projekt dient der Persönlichkeitseinwicklung und Horizontenerweiterung
- Unsere Nachwuchskräfte ergreifen die Möglichkeit einer ganz besonderen Auslandserfahrung, die sie verstehen lässt, wie Menschen in anderen Kulturkreisen denken, fühlen und arbeiten



Oliver Kössel,
Leiter Personal, WITTENSTEIN AG

10.20 – 10.30 Zeit für Fragen und Diskussion

10.30 – 11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00 – 11.40

HIGHLIGHT

Diversity-Pionierarbeit bei SAP: Ausnahmeprojekt „Autism at Work“

It's not about being different, but about making a difference. Hierfür gesucht werden Menschen, die anders denken und spezielle Fähigkeiten mitbringen. Welche Vorteile es hat, Menschen aus dem autistischen Spektrum anzustellen, welche Rahmenbedingungen geschaffen werden müssen und was seit der Pilotphase an Erfahrungswerten gewonnen wurde, darüber berichtet:



Florian Michaelsen,
Project Manager Autism at Work,
SAP AG

Organisations- und Personalentwicklung verschwimmen: Permanente Veränderung fordert neue Kompetenz in Führung und Management

11.40 – 12.30

Führungskrise in Deutschland: Führen die Falschen oder die Richtigen falsch?

Angesichts immer wieder auftretender, teils massiver Managementfehler stellt sich ebenso wiederkehrend die Frage nach der Qualität unserer Führungskräfte. Joachim Sauer und Alexander Cisik entwickeln auf Grundlage von zehn Führungsthesen effektive Ansätze zur Verbesserung der Führungsqualität in Deutschland.

- Warum wir in Deutschland eine Führungskrise haben.
- Was eine gute Führungskraft ausmacht
- Wie eine zeitgemäße Führungskultur gestaltet wird



Joachim Sauer, Präsident,
Bundesverband der Personalmanager
Prof. Dr. Alexander Cisik, Professor
für Wirtschafts-, Organisations- und

Arbeitspsychologie an der Hochschule Niederrhein und Inhaber der cisikconsulting GmbH

12.30 – 12.40 Zeit für Fragen und Diskussion

12.40 – 13.40 Gemeinsames Mittagessen

Update Weiterbildung: Mobiles Lernen – aber wie?

13.40 – 14.20

Mobiles Lernen und Arbeiten für mobile Mitarbeiter – Ein Erfahrungsbericht aus dem Projekt Pro InFo KiN

- Pilotprojekt „Professionalisierung der Informations- und Fortbildungsprozesse“ für den mobilen Mitarbeiter
- Verbesserung der Arbeits- und Lernbedingungen durch den Einsatz von Tablet-PCs



Ein Praxisbericht von:
Gerd Schumacher, DB Training,
Learning & Consulting, DB Mobility Logistics AG

Erfolgsgeheimnis Gelassenheit

14.20 – 15.20

HOP ODER TOP?

Hype oder Hilfe? Business Meditation im Test!

Lange Arbeitszeiten, Termindruck, mehrere Projekte gleichzeitig managen – eine Arbeitsrealität, die sich mittlerweile durch alle Branchen und Berufswege zieht. Erfolgsorientierung ist die oberste Prämisse für berufliches Weiterkommen. Gelassenheit kommt da häufig viel zu kurz! Wie Sie im Alltag mit unauffälligen Methoden zu mehr Gelassenheit kommen können, erklärt Ihnen unser **Top-Coach Christian Bremer** in unserem Special „Business Meditation“. Entscheiden Sie selbst: Hype oder wahre Stütze?



Christian Bremer,
BREMER Coaching und individuelles Training

15.20 – 15.30 Zeit für letzte Fragen und Diskussion

Schlusswort und Ausblick von: Prof. Dr. Rüdiger Kabst

15.30 Ende der Konferenz



Der Mensch im Hamsterrad der Unternehmen – Strategische Personalarbeit gefragter denn je!

Die Schlagworte dieses Jahres in loser Reihenfolge: Agile Management, flexible Strukturen, Hochgeschwindigkeitsmärkte, Wettbewerb, Leistung, Umstrukturierung, permanenter Changeprozess, Unwort Demografie und Chance Alter... Die Zukunft ist agil und die Veränderungsgeschwindigkeit hat an Fahrt aufgenommen. Flexibilität in jeglicher Hinsicht ist das Überlebensparadigma der Wissensgesellschaft geworden.

Reichen dafür noch die klassischen Instrumente der betrieblichen Personalentwicklung und Weiterbildung – und vor allem, die klassischen Wege des Managements? Immer wieder scheitern Unternehmen dabei, sich den gegebenen Marktanforderungen anzupassen. Wie müssen also Strukturen und Organisationsformen in den nächsten Jahren aussehen, um mit der rasanten Entwicklungsgeschwindigkeit mitzuhalten? Und vor allem: Welche Herausforderungen ergeben sich daraus für Personalmanagement und -entwicklung?

Neben Leistungsdruck und Performancefokus wird vor allem ein Thema im Mittelpunkt des Jahres 2014 stehen: Der individuelle Lebensentwurf der Mitarbeiter. Sie wollen nicht mehr nur getrieben, sondern gefördert, geschätzt, motiviert und umworben werden.

HR hat also einiges zu lösen! Packen wir es an!



Vorsitzender der Konferenz
Prof. Dr. Rüdiger Kabst
Universität Paderborn



Inhalt & Konzeption
Nelli Hajdu
IIR Deutschland

Nur im Dialog können Ideen wachsen:

Bleiben Sie informiert im Austausch mit Teilnehmern aus Personalentwicklung, Personalstrategie, Organisations- & Unternehmensentwicklung, Aus- und Weiterbildung, General Management, Personalmarketing, Diversity Management und Führungskräfteentwicklung.

Nehmen Sie mit:

- Wie Sie die richtige Führungsstrategie finden können
- Was Sie benötigen, um in Ihrem Unternehmen flexibler, schneller und mutiger agieren zu können
- Wie Sie Höchstleistungen bei sich und Ihren Mitarbeitern abrufen können



Ihr persönlicher
Anmeldecode

MUWIT 2014



Management
und Weiterbildung
im Trend

Das Jahresupdate für Management,
Personal- und Organisationsentwicklung

20. und 21. Februar 2014, Hotel Concorde Berlin
Augsburger Str. 41, 10789 Berlin, Telefon: 030/80 099-0

Jetzt schnell und
bequem online
anmelden!

www.muwit.de/anmeldung

Ja, ich nehme teil am 20. und 21. Februar 2014 in Berlin [P2100354M012]

- zum Preis von € 1.799,- zzgl. MwSt. (bei Anmeldung bis zum 13. Dezember 2013)
- zum Preis von € 1.999,- zzgl. MwSt. (bei Anmeldung ab dem 14. Dezember 2013)
[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.
Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]
- Bitte reservieren Sie mir einen Teilnehmerplatz bis zum 13. Dezember 2013.
- Ich kann nicht teilnehmen. Senden Sie mir bitte die **Tagungsunterlagen**
zum Preis von € 399,- zzgl. MwSt. [Lieferbar ab ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung.]
- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.
- Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

13

Beachten Sie auch unsere
Rabatte für Gruppenbuchungen!

Besuchen Sie die Veranstaltung mit einem oder mehreren Kollegen! Und so profitieren Sie:

- Der zweite Teilnehmer aus Ihrem Unternehmen erhält 10%, der dritte 15% Rabatt!
- Kommen Sie gemeinsam mit Ihren HR Kollegen und entwickeln Sie Lösungsstrategien für die Herausforderungen im Personalmanagement

Oder ausfüllen und faxen an: 0211/9686-4040

1

Name	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geburtsjahr

Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

2

Name	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geburtsjahr

Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Firma
Anschrift
Anmeldung erfolgt durch
Position
Datum, Unterschrift

Bitte ausfüllen, falls die Rechnungsanschrift von der Kundenanschrift abweicht:

Name
Abteilung
Anschrift

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. Zum Erhalt des Gruppenbuchungsrabatts ist ausschlaggebend, wie viele Personen am Veranstaltungstag als Teilnehmer gebucht sind.

DATENSCHUTZINFORMATION. IIR Deutschland ist ein Geschäftsbereich der EUROFORUM Deutschland SE. Die EUROFORUM Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der EUROFORUM Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

ZIMMERRESERVIERUNG. Für unsere Teilnehmer steht im Veranstaltungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu besonderen Konditionen zur Verfügung. Setzen Sie sich bitte rechtzeitig direkt mit dem Hotel in Verbindung. Das Zimmerkontingent besteht bis vier Wochen vor Veranstaltung. Bitte nennen Sie bei der Reservierung das Stichwort „IIR-Veranstaltung“.

IHR TAGUNGSHOTEL.

Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Hotel Concorde Berlin herzlich auf ein Getränk ein.



Kontakt

Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
 Telefon: +49 (0)2 11/96 86-36 36 [Annika Keller]
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
 Anschrift: IIR Deutschland
 Ein Geschäftsbereich der EUROFORUM Deutschland SE
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf
 E-Mail: anmeldung@iir.de, info@iir.de
 Internet: www.muwit.de